

COMUNE DI CARRE'

Provincia di Vicenza

Verbale n.25 del 21.12.2018

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

L'anno 2018, il giorno 21 del mese di dicembre, la sottoscritta Revisore Unico dei Conti del Comune di Carrè (VI) dott.ssa Letizia Minotto, è stata chiamata ad esprimere il proprio parere sull'esame del Fondo 2018 delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa destinato al personale non dirigente".

Al Revisore è stata trasmessa in data 20.12.2018, la seguente documentazione necessaria per esprimere il suo parere:

- Ipotesi di accordo al contratto integrativo personale non dirigente 2018, completa di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

PREMESSO

- 1) Che l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- 2) Che l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che l'Organo di controllo effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'art.4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Il Revisore procede dapprima al controllo sulle modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate per il 2018.

La costituzione del fondo per l'anno 2018, è regolato da quanto stabilito dall'art.67 del CCNL 2016-2018, sia per quanto riguarda le risorse stabili che per quelle variabili.

Viene altresì assicurato il rispetto di quanto enunciato dall'art.3, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017, laddove si prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio de personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.n. 165 del 2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Il Fondo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.67 del 26.11.2018, ammonta ad € 58.804,24, ed è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate



dall'art.31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative al 2017 per € 40.805,41 e di una parte di risorse variabili per € 17.998,83.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€38.353,32	€38.353,32	€40.805,41	+ € 2.452,09
Risorse variabili	€17.998,83	€17.998,83	€17.998,83	0
Totale	€56.352,15	€56.352,15	€58.804,24	+ € 2.452,09

La differenza di € 2.452,09 è data da € 917,02 relativi ad incrementi del fondo previsti dall'art.67, comma 2, lett.b) del CCNL 2016-2018, che non costituiscono limite, ai sensi di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n.5 al CCNL del 21.05.2018, e da € 1.535,07 relativi a risorse destinate a finanziare la parte di progressioni economiche a carico del bilancio del Comune di Carré. Quest'ultimo importo è sempre stato inserito nella tabella 15 del conto annuale 2016 e 2017, sia nella parte in entrata, che nella parte di spesa (quantificando la spesa per progressioni al lordo della quota a carico del bilancio) mentre non appariva nella costituzione del fondo e nei CCDI 2016 e 2017, in quanto le spese per progressioni venivano espresse al netto della parte a carico del bilancio.

Preso atto che per il 2018, si è ritenuto di inserire tale importo tra le risorse decentrate stabili, in base a quanto previsto dall'art.67 comma 2, del CCNL 2016-2018;

considerato che, benché dal 1 gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite il 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1 comma 236 della L.n.208/2015;

preso atto che il Comune di Carré non ha apportato riduzioni del personale dipendente nel corso del 2017;

preso atto che è stata confermata l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997, come previsto dall'art. 67, co.3, lett.h) CCNL 2016-2018, per € 2.998,83;

preso atto della definizione in € 15.000,00 delle risorse aggiuntive, ex art.67, co.3, lett.i) del CCNL 2016-2018, finalizzate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti di programmazione della gestione, stabilendo che tali risorse siano correlate agli obiettivi dell'ente e ai progetti produttivi definiti per l'anno 2018;

visto il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie, sulla base di risultati attesi e raggiungimento di obiettivi di produttività e performance raggiunti ex art.40 bis, del D.Lgs.165/2001;

vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'Ente;

vista la compatibilità dei costi della CCDI 2018 con i vincoli di bilancio ed i suoi equilibri;

sentita la Responsabile del Servizio Finanziario, e preso atto che tale quantificazione del Fondo permette di mantenere il livello della spesa del personale al di sotto di quella media registrata per il triennio 2011-2012-2013 conformemente al dettato del comma 557 e 557 quater, art.1 della Legge 27/12/2006 n.296 e s.m.;

verificata la copertura delle spesa nel bilancio 2018 e che sono stati adottati dall'Ente criteri generali del sistema permanente di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, che tengano conto dei principi indicati nel D.Lgs.150/2009;

Per tutto ciò illustrato sopra, il sottoscritto Revisore Unico

CERTIFICA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2018 con i vincoli di bilancio e con le norme che regolano la costituzione del fondo, nonché la sua corresponsione.



Dei documenti esaminati nel presente verbale la Revisore richiede una copia, che verrà conservata ad uso interno dell'organo di controllo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, li 21/12/2018

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Letizia Minotto

