

Titolo

| | |
|----------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. |
| COMPETENZA | Segretario comunale |
| AUTORE | Dr. Luigi Alfidi |



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Contratto: 7/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 4/12/2017 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato in data 22 marzo 2017 con deliberazione di Giunta n. 16, il PEG, cui sono unificati, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance. |

| | |
|---|--|
| sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato in data 30 gennaio 2017 con deliberazione di Giunta n. 3 (triennio 2017/2019) |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal d. lgs. n. 33/2013? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il nucleo di valutazione ha preso atto e verificato il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2016. |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2017:

L'art. 1 disciplina le materie regolate dalla contrattazione decentrata, rappresentate dalle modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

L'art. 2 disciplina i destinatari del contratto e la durata dello stesso.

L'art. 3 regola il procedimento di interpretazione autentica delle clausole controverse.

L'art. 4 è relativo alla costituzione del Fondo;

L'art. 5 individua i canali di utilizzo del fondo: indennità (rischio e maneggio valori); incarichi di responsabilità; incentivi derivanti da norme legislative; specifici obiettivi di produttività; produttività collettiva e individuale.

Di tutte tali voci vengono specificate le modalità di utilizzo: Art. 6: Indennità di rischio e maneggio valori. Art. 7: Indennità per specifiche responsabilità. Art. 9: Specifici obiettivi di produttività. Art. 10: Incentivi derivanti da norme legislative. Art. 11: Produttività collettiva ed individuale (art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1 aprile 1999).

L'art. 8 approva un nuovo sistema di valutazione, i cui contenuti sono previsti in apposito allegato. Altri allegati sono rappresentati dalla composizione del fondo, dalla declaratoria degli specifici obiettivi di produttività e dal Regolamento che disciplina gli incentivi per le funzioni tecniche nel periodo che va dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016.

L'art. 12 disciplina le modalità di liquidazione del fondo accessorio

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo :

| Descrizione* | Importo |
|---|--------------------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | € 18.326,05 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 21.210,58 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori | € 950,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) | Da stimare in sede di gestione |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 7.865,52 |

| | |
|--|--------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | € 8.000,00 |
| Totale | € 56.352,15 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione di Giunta n. 59 del 27/11/2017 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili* | € 38.353,32 |
| Risorse variabili | € 17.998,83 |
| Residui anni precedenti | ----- |
| Totale | € 56.352,15 |

N.B. non sono state quantificate le risorse destinate ad incentivare i servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art. 93 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, mentre per le analoghe risorse previste dall'art. 113 del d. lgs. 50/2016 si è operato un rinvio alle puntualizzazioni che la legge o il contratto collettivo vorranno fornire.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 1° aprile 1999 in € 38.353,32.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7 | € 4.133,72 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 1.908,95 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 2.498,32 |
| | |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | € 3.118,93 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | ----- |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |

| | |
|---|-------|
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 | ----- |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | ----- |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|-------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | ----- |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | ----- |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge. ICI. | ----- |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | ----- |
| Art. 15, comma 2 | € 2.998,83 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | ----- |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | € 15.000,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | ----- |
| Altro | ----- |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | ----- |
| Totale riduzioni | ----- |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili* | € 38.353,32 |
| Risorse variabili | € 17.998,83 |
| Residui anni precedenti | ----- |
| Totale | € 56.352,15 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto | € 7.865,52* |
| Progressioni orizzontali | € 21.210,58* |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | ----- |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | ----- |
| Altro | ----- |
| Totale | € 29.076,10 |

* somme stimate su quanto erogato sinora

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.276,05, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Indennità di reperibilità | ----- |
| Indennità di rischio e maneggio valori | € 950,00* |
| Indennità di disagio | ----- |
| Lavoro notturno e festivo | ----- |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | ----- |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999) | € 8.000,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 18.326,05 |
| Altro | ----- |
| | |

* somme stimate

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 29.076,10 |

| | |
|---------------------------------|-------------|
| Somme regolate dal contratto | € 27.276,05 |
| Destinazioni ancora da regolare | ----- |
| Totale | € 56.352,15 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Si dà atto, peraltro, che è stato approvato il Regolamento per incentivare i servizi legati all'ingegneria ed all'architettura di cui all'art. 93 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, relativamente ad un periodo temporale nel quale tali risorse erano considerate non ricomprese nel fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2017 ammontano a € 38.353,32; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 29.076,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2017 | Differenza |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|
| Risorse stabili | € 38.353,32 | € 38.353,32 | ----- |
| Risorse variabili | € 17.998,83 | € 17.998,83 | ----- |
| Residui anni precedenti | ----- | ----- | ----- |
| Totale | € 56.352,15 | € 56.352,15 | ----- |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nella parte Spesa al cap. 42, al cap. 152 e al cap. 2446 e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al cap. 42, al cap. 152 e al cap. 2446 del bilancio 2017. Le somme non pagate nel 2017 saranno reimputate al bilancio 2018 conformemente alle regole sulla contabilità armonizzata.
