

Titolo

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti. |
| COMPETENZA | Segretario comunale |
| AUTORE | Dr. Luigi Alfidi |



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2019-2021 – aggiornamento 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Risorse stabili* | € 43.943,89 |
| Risorse variabili | € 16.527,75 |
| Residui anni precedenti lavoro straordinario | € 926,06 |
| Risorse da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa – importo stimato in base alla delibera di Giunta n. 22 del 29/03/2021 | € 3.171,00 |
| Consolidamento riduzione fondo operata per effetto della prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013. | ----- |
| Totale | € 64.568,70 |

Come è noto, il Contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018 ha previsto, all'art. 67, le seguenti novità:

– le risorse stabili sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

– le risorse stabili possono essere incrementate di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, nonché di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

– deve essere rispettato il limite dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016), eccettuate le risorse di cui al precedente punto.

N.B. non sono state quantificate le risorse destinate ad incentivare i servizi legati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016, che non sono tra quelle soggette al limite di spesa e non sono quantificabili a priori.

Le risorse variabili sono state incrementate, rispetto allo scorso anno, con due voci non soggette al limite dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, trattasi dei risparmi sullo straordinario 2020 e delle risorse da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018, in € 43.943,89.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) | € 41.675,23 |
| IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018) –(dal 2019) | € 1.541,50 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018) | € 1.042,92 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018) | € 1.471,08 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|-------------|
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018) | € 2.998,83 |
| OBIETTIVI DELL’ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018) | € 13.528,92 |
| Somme non utilizzate del fondo straordinario per l’anno precedente | € 926,06 |
| Risorse da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa – importo stimato in base alla delibera di Giunta n. 22 del 29/03/2021 | € 3.171,00 |
| Altro | ----- |

Eventuali osservazioni

Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Si è prevista un'integrazione dell'1,2% che verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | ----- |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | ----- |
| Decurtazione per fuoriuscita dal fondo di una unità di personale divenuta PO | € 1.786,84 |

| | |
|------------------|------------|
| Totale riduzioni | € 1.786,84 |
|------------------|------------|

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--------------------|-------------|
| Risorse stabili | € 43.943,89 |
| Risorse variabili* | € 20.624,81 |
| Totale | € 64.568,70 |

* si segnala che tra le risorse variabili sono ricomprese due voci (il risparmio del lavoro straordinario dell'anno 2020 e le risorse rivenienti dal piano di razionalizzazione 2021) che non sono da ricomprendere tra le somme soggette al rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo, come sopra esposto, non determina le risorse, come quelle ISTAT e per gli incentivi delle funzioni tecniche, che non rientrano nei limiti legislativamente previsti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|-------------|
| Indennità di comparto | € 7.656,87 |
| Progressioni orizzontali | € 23.781,15 |
| Altro | ----- |
| Totale | € 31.438,02 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.130,68, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori...) | € 900,00* |
| Lavoro notturno e festivo | ----- |
| Indennità specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018) | € 8.000,00* |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'67, comma 5, lett. b) del CCNL del 2016-2018 | € 14.600,00 |
| Risorse da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa – importo stimato in base alla delibera di Giunta n. 22 del 29/03/2021 | € 3.171,00* |
| Produttività collettiva | € 6.459,68 |
| Altro | ----- |

* somme stimate

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 31.438,02 |
| Somme regolate dal contratto | € 33.130,68 |
| Destinazioni ancora da regolare | ----- |
| Totale | € 64.568,70 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse destinate ad incentivare i servizi legati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e/o quelle per censimenti ISTAT.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2021 ammontano a € 43.943,89; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 31.438,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso si è prevista una disciplina a regime per le progressioni economiche che saranno attribuite esclusivamente in base ad una graduatoria basata su criteri selettivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza |
|--|-------------|-------------|--------------|
| Risorse stabili | € 43.943,89 | € 43.943,89 | - |
| Risorse variabili | € 16.527,75 | € 16.527,75 | - |
| Economie lavoro straordinario non computabili per il rispetto del limite | ----- | € 926,06 | + € 926,06 |
| Risorse da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa – importo stimato in base alla delibera di Giunta n. 22 del 29/03/2021 non computabili per il rispetto del limite | | € 3.171,00 | + € 3.171,00 |
| Totale | € 60.471,64 | € 64.568,70 | + € 4.097,06 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme non regolate dal contratto sono già state tutte impegnate e pagate al cap. 42 missione 1 programma 2 voce 1010101004 e al cap. 152 missione 1 programma 6 voce 1010101004, le somme regolate dal contratto trovano copertura al cap. 2446 missione 1 programma 2 voce 1010101004 del bilancio 2020-2022 esercizio 2021, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le spese non ancora impegnate e pagate trovano copertura al cap. 2446 missione 1 programma 2 titolo 1^ voce 1010101004 del bilancio 2021-2023 esercizio 2021 e a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato quelle non liquidate saranno reimputate in fase di riaccertamento ordinario dei residui all'esercizio 2022.